

Centrála, s.r.o. r.s.p., Obrody 23, 040 11 Košice

**VÝROČNÁ SPRÁVA
ZA ROK 2019**

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno : Centrála s.r.o. r.s.p.

Sídlo spoločnosti : Obrody 23, 040 11 Košice

Registrácia v OR : v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, odd. Sro, vl.č. 44684/V, dňa 19.09.2018

Registrácia RSP : MPSVaR Slovenskej republiky, č. 021/2019_RSP od 01.07.2019 ako Integrovaný podnik

IČO : 51950677

IČ DPH : SK 2120840612

Výška vkladu : 5.000,00 €

2. Vedenie spoločnosti

Mária Molnárová – konateľka spoločnosti

Ivona Jakubová – splnomocnená osoba na zastupovanie

3. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Mária Molnárová, vo výške 5.000,00 €.

4. Štatutárne orgány spoločnosti

Štatutárnym orgánom je konateľka spoločnosti.

Spoločnosť v máji 2019 požiadala o registráciu ako Registrovaný Sociálny Podnik (RSP) a k 01.07.2019 získala štatút RSP ako Integrovaný podnik (č. osvedčenia 021/2019_RSP).

K dátumu 01.07.2019 Centrála s.r.o. r.s.p. zriadila Poradný výbor (PV).

PV je vyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený rozhodovať o vnútorných záležitostiach spoločnosti.

5. Predmet činnosti

- Vedenie účtovníctva
- Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
- Prenájom huteľných vecí
- Administratívne služby
- Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu

6. Štatúty a zamestnávanie v roku 2019

Spoločnosť Centrála s.r.o. mala v období 1.1.-30.6.2019 štatút Chránenej dielne, pričom od 1.7.2019 sa kontinuálne transformovala na Registrovaný sociálny podnik – INTEGRAČNÝ.

V priebehu roka 2019 sme zamestnali do TPP šesť zamestnancov, čím celkový počet zamestnancov v priebehu roka stúpol na 7. Zo 6 novoprijatých zamestnancov boli 4 z radu znevýhodnených, pričom ich znevýhodnenie spočívalo v zdravotnom stave. Všetci 4 znevýhodnení boli posudkovou komisiou Sociálnej poisťovne uznaní ako invalidní, s mierou invalidity v rozsahu od 45 – nad 71 %.

Stav zamestnancov ku 31.12.2019 : 5 zamestnancov v TPP (1 rozviazanie PP v skúšobnej dobe, 1 ukončenie PP zo zákonných podmienok - úmrtie zamestnanca).

7. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť Centrála s.r.o. r.s.p. dosahovala v roku 2019 pozitívny sociálny vplyv meraním percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb, čo v priebehu roka 2019 tvorilo 57,14 % a ku 31.12.2019 rovných 40 %. Taktiež sme medzi svojimi klientmi a potenciálnymi záujemcami o sociálne podnikanie robili osvetu v rámci aktuálnych možností sociálneho podnikania na Slovensku.

Spoločnosť Centrála s.r.o. r.s.p. zriadila k 01.07.2019 Poradný výbor, ktorý tvorí zástupca konateľa spoločnosti a 2 zdravotne znevýhodnení zamestnanci. Poradný výbor sa od svojho vzniku do 31.12.2019 zišiel spolu 3 krát.

8. Komentár k výsledkom činnosti

Zameranie spoločnosti v roku 2019 bolo sústredné najmä na poskytovanie účtovníckych a administratívnych služieb a počítačové spracovanie údajov svojich klientov so zreteľom na udržanie zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a tvorbu pozitívneho pracovného prostredia pre nich, ako aj ostatných zamestnancov.

Spoločnosť v priebehu roka 2019 niekoľkokrát vyvinula snahu o rozšírenie svojich podnikateľských aktivít, na ktoré sa aj naďalej pripravuje, avšak s ohľadom legislatívne podmienky a výsledky stretnutí Poradného výboru, tieto aktivity v roku 2019 realizovať nezačala. Hlavným dôvodom pritom bola nemožnosť čerpania investičnej pomoci pre registrované sociálne podniky zo strany štátu.

9. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Ukazovateľ	Merná jednotka	2019	2018	Porovnanie/index
Výnosy	€	105.450	4.016	26,25
Náklady	€	100.899	1.889	53,41
Počet zamestnancov	počet osôb	6	1	6

Pozn.: medziročné porovnanie hospodárskeho výsledku ako aj indexov za obdobie rokov 2018 a 2019 nemá výpovednú hodnotu z dôvodu rôzneho času vykonávania podnikateľských aktivít spoločnosti, ktorá vznikla 19.9.2018 a do konca roku 2018 svoje aktivity iba rozbiehala.

10. Ekonomické ukazovatele

VÝNOSY

Príjmy za poskytnuté služby	78.500,00 €
Dotácie UPSVaR	26.950,65 €
SPOLU	105.450,65€

Výnosy v roku 2019 dosiahli k 31.12.2019 výšku 105.450,65 €. Podstatnú zložku výnosov tvoria príjmy za poskytnuté účtovnícke a administratívne služby.

NÁKLADY

Nájom a služby s nim spojené	5.418
Mzdové náklady	63.155
Zákonné sociálne poistenie	24.200
Dane a poplatky	1.258
Nákup DHIM	---
Nákup HIM	---
Režijné náklady	797
Príspevky na individuálnu dopravu ID (ZŤP)	750
Ostatné náklady	5321
SPOLU :	100.899

Náklady v roku 2019 dosiahli k 31.12.2019 výšku 100.899 €. Podstatnú zložku nákladov tvoria výdaje za mzdy a zákonné sociálne poistenie.

Štruktúra majetku spoločnosti

Dlhodobý hmotný majetok	---
Dlhodobý nehmotný majetok	---
Neobežný majetok	---
Krátkodobé pohľadávky	---
Pokladnica	3.851
Bankové účty /kontokorekt	11.235
Obežný majetok	15.087
---	---
---	---

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie	11.679
Základné imanie	5.000
Kapitálové fondy	0
Fondy zo zisku	0
VH predošlého obdobia	2.128
VH za účtovné obdobie 2019	4.551
Závazky	4.468
Iné záväzky, spotrebná daň, exekúcie	-4.900
Krátkodobé záväzky	4.092
Zamestnanci	3.984
Zúčtovanie medzi inštitúciami ZP + SP	2.508
Dane	2.499
-----	---

11. Prehľad zamestnancov v TPP - stav k 31.12.2019

Ekonomka – účtovníčka	1
Mzdová účtovníčka	1
Administratívny pracovník	2
Pracovný asistent	1
SPOLU k 31.12.2019 :	5

Je prirodzené, že počet zamestnancov v priebehu roka nie je konštantný, rovnako aj poniektoré pracovné pozície zamestnancov, ktoré sa uspôsobujú vzájomným dohodám viažuc sa pritom na potreby chodu spoločnosti.

V období 1.1.-30.6.2019 sme ako Chránená dielňa (CHD) poberali príspevky podľa § 60 na troch zdravotne ťažko postihnutých (ZŤP) - invalidných zamestnancov. K 30.6.2019 sme štatút CHD zrušili z dôvodu kontinuálnej transformácie spoločnosti na Registrovaný sociálny podnik - od 01.07.2019.

Jedno pracovné miesto bolo od 2/2019 podporované príspevkom na činnosť pracovného asistenta podľa § 59. Tento svoju asistenciu poskytoval 2 ZŤP zamestnancom s mierou invalidity nad 71% (od 02-10/2019), od 11/2019 už iba na jedného.

Ku 31.12.2019 bol evidenčný počet 5 zamestnancov – z nich dve znevýhodnené zamestnankyne s mierou invalidity 1x 45% a 1x nad 71%, pričom na tieto sú poskytované vyrovnávacie príspevky podľa § 53 g. Rovnaký druh príspevku (§ 53 g) sme v priebehu 2. polroka 2019 poberali aj na 2 ďalších zamestnancov, ktorých pracovné aktivity boli z už uvedených dôvodov ukončené.

Všetky príspevky (podľa §60, § 53g aj § 59) boli poskytované na základe právoplatných Dohôd s UPSV a R Košice.

12. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Naším prvoradým cieľom je zachovanie súčasnej zamestnanosti a kvalitné poskytovanie účtovných, administratívnych a počítačových služieb aj v nadchádzajúcom období. V prípade rozšírenia záujmu o naše služby, či už z radu našich existujúcich obchodných partnerov/klientov, alebo v prípade rozšírenia našej klientely zvažujeme aj prijatie nových zamestnancov.

Nevylučujeme ani možnosť rozšírenia podnikania o ďalšie sféry, ku ktorým by sme radi využili možnosť čerpania investičnej pomoci pre registrované sociálne podniky. Víziou ďalšieho podnikania je však prvoradé udržanie zamestnanosti a postupná realizácia krátkodobých a dlhodobých podnikateľských plánov.

13. Prílohy

Účtovná závierka

Daňové priznanie právnických osôb za rok 2019

Poznámky